

Handlingsplan Norsk Vann 2025

Handlingsplan for 2025 vil legge ekstra vekt på spissing av leveranser og aktiviteter, tydeliggjøring av forventet effekt, klargjøring av roller og ansvar i gjennomføringen, markedsføring av våre tilbud, og kvalitetssikring av faglige og pedagogiske underlag.

Blant områder som blir gjenstand for særlig fokus, er:

- Kursporteføljen – med vekt på utdanning av driftsoperatørene
- Rådgivning VA finans med ny, fast medarbeider i 100 % stilling
- Digitale verktøy, inkludert utvikling av ny WEB-plattform
- Interessepolitisk innsats (inkludert faglig underlag for dette) knyttet til myndighetenes tolkning og håndheving av regelverk, blant annet i lys av revidert avløpsdirektiv og situasjonen i Oslofjorden
- Beredskap

Mål/tema/leveranser	Konkretisering (oppgaver mm)	Når
KURS		
1. Gjennomføre planlagte kurs		
Driftsoperatørkurs, inkludert KP-VA	Undervisning, adm, markedsføring	Iht plan
Andre Norsk Vann-kurs med fysisk undervisning	Undervisning, adm, markedsføring	Iht plan
Kurs arrangert i fellesskap med andre (NMBU, SSTT, HINN osv)	Undervisning, adm, markedsføring	Iht plan
Heldigitale kurs	Markedsføring, administrativt	Kont.
2. Videreutvikle kursporteføljen		
Videreutvikle driftsoperatørkursene	Konkretisering av læreplanene	Q1/2
Videreutvikle driftsoperatørkursene	Utvikling av læremateriell	Q2-4
Nye kurs	Identifisere muligheter, innhold og opplegg.	
3. Vansenteret		
Samarbeid, kompetansedeling, rekruttering	Se på grensesnitt og utviklingsmuligheter	Kont.
Styredeltagelse		
KONFERANSER OG SAMLINGER		
1. Gjennomføre planlagte konferanser		
Fagtreff	Planlegging, markedsføring og gjennomføring	Q1
Vannberedskaps-konferanse	Planlegging, markedsføring og gjennomføring	Q1/2
Årskonferansen	Planlegging, markedsføring og gjennomføring	Q1-3
Jusskonferansen	Planlegging, markedsføring og gjennomføring	Q1-3
NORDIWA	Planlegging, markedsføring og gjennomføring	Q1-3
Avløpskonferansen – små utslipp, store utfordringer		Q1-4
Innovasjonskonferansen (m/Tekna mfl)		
2. Gjennomføre planlagte samlinger		
Driftsassistansesamlingen		Q1
VASK-samlingen		Q1-2
IKS/KF-AS-samlingen		Q1-2
3. Utvikle konferanseporteføljen (og evt samlingene)		
	Vurdere kost/nytte, modeller for gjennomføring, mm	Q3-4
PROSJEKTER		
1. Gjennomføre prosjekter iht vedtatt portefølje		
	Se egen oversikt over prosjektene	Q1-4
2. Prosjektfaglig utvikling - evaluering, formidling av resultater mm		

Utvikle verktøy og rigg i lys av behov og hensiktsmessighet	Fokus på nytte for kommunene; fremskaffe relevante prosjektforslag; formidling og bruk av resultatene	Q3-4
Se nærmere på styringsverktøy for økonomi i prosjektene		Q1-3
Styrke kommunikasjonsarbeidet tilknyttet prosjektene	Bl.a. synliggjøring av resultatene i lys av forventet effekt	Q3-4
NETTVERKSGRUPPER		
1. Følge opp aktive nettverksgrupper		
Drift og optimalisering av avløpsrensaneanlegg	Kontaktnett og erfaringsutveksling innen drift og optimalisering av avløpsrensaneanlegg	Kont.
Nybygging og ombygging av avløpsrensaneanlegg	Kontaktnett og erfaringsutveksling for de som skal bygge om eller nye avløpsrensaneanlegg	Kont.
Søknad om utslippstillatelser	Kontaktnett og erfaringsutveksling for de som skal søke om utslippstillatelse (kap. 14).	Kont.
Fremmedvann på ledningsnett	Kontaktnett og erfaringsutveksling for de som jobber med fremmedvann.	Kont.
Rapportering og oppfølging av krav i utslippstillatelser	Erfaringsutveksling for de som jobber med rapportering og krav i utslippstillatelser	Kont.
Slam/biorest/biogass	Kontaktnett og erfaringsutveksling for de som jobber på avløpsrensaneanlegg med slam og biogass	Kont.
Jurister som jobber innen vann og avløp	Deling og diskusjon av aktuelle juridiske spørsmål	Kont.
Forvaltning av mindre renseløsninger	For kommuner som forvalter myndighet forbundet med mindre renseløsninger (kapittel 12 anlegg)	Kont.
Diskusjonsforum vannbehandling / drikkevannskvalitet	Møtes og diskutere bærekraftige løsninger. Inngår i prosjektet «Kompetanse- og utviklingsnettverk innen fremtidsrettet vannbehandling»	Kont.
Nettverk om bærekraftig overvannshåndtering	Kontaktnett og erfaringsutveksling for de som jobber med overvannshåndtering i kommuner.	Kont.
Norsk Vanns kommunikasjonsnettverk	Kontaktnett/arena for inspirasjon, erfaringsutveksling	Kont.
Membranforum – drikkevannsbehandling	Erfaring og kunnskap, drift membranlegg drikkevann.	Kont.
Økonominettverket	Fremme samarbeid, kunnskapsdeling og faglig utvikling.	Kont.
2. Videre utvikling nettverksgrupper		
Etablere nettverksgrupper på nye områder ved behov	Beredskap	Q3-4
VERKTØY SOM NV FORVALTER		
1. Vannstandard		Kont.
2. bedreVann		Kont.
3. ADK1		Kont.
KOMMUNIKASJON OG MARKEDSFØRING		
1. Generelt	Gjennomgå flater og produkter/evaluering	Q2-4
Strategisk omdømmespørsmål og tyngre kommunikasjonssaker	Interessepolitikk, faglig tyngre ting, ..	Kont.
2. Arendalsuka		Q1-3
Planlegge program, debatter, deltakelse, nettverksbygging mm		
3. Vannspeilet	Redaktøransvar mm	Kont.
Strategisk vurdering av tema, redaksjon og målgrupper		
4. Markedsføringsansvar - info om kurs, konferanser mm		Kont.
Større satsning på dette, tydeliggjøre ansvar		
5. Nyhetsbrevet	Redaktøransvar	Kont.
6. WEB-prosjektet	Prosjektleder/gruppe	Q1-4
INTERESSEPOLITIKK		
1. Vedlikeholde strategi- og prosessdokumenter, kontaktoversikter, relevante prosesser, frister, analyse av hva som kan komme ->		

2. Faglig dialog mot departementer/direktorater om faglige problemstillinger og regelverk.	Skape forståelse for regelverks betydning for bransjen.	
3. Reetablere «Norsk Vann mener»		
4. Medietrening		
5. Oppfølging EurEAU		
Vannkomiteen		
Avløpskomiteen		
Samfunnskomiteen		
GA - generalforsamling		
6. Konkrete interessepolitiske satsningsområder		
a. Tilkoplingsstopp, håndtering ved brudd på utslippstillatelsene		
b. Smarte vannmålere: Hva mener og gjør NV?		
c. Implementering Avløpsdirektivet	Utrede konkrete tallbaserte underlag. Strategisamarb.	
d. Overvannstematikken	Følge opp klimatilpasningsmeldingen	
e. Selvkostområdet - "modernisere" – policy må utdypes		
f. Beredskap		
g. Partiprogram/stortingsvalg/regjeringsplattform/statsbudsjett	Følge opp strategi for politisk påvirkning	
h. Ad hoc saker som må kommenteres, etter nærm		
REKRUTTERING		
1. Trainee Vann	Ledelse, markedsføring, rekruttering av bedrifter	
2. VA yngre		
3. Synlighet i ulike fora		
FAGLIG RÅDGIJVNING		
Juss	Drifte svartjenesten	
Økonomi	Vurdere i lys av ny rekruttert medarbeider	
Avløpsrensing og slam		
Drikkevann		
Ledningsnett		
Beredskap		
DRIFT, VIRKSOMHETSSTYRING OG ORGANISASJONSUTVIKLING		
Optimalisering av prosessverktøy	Oversikt, optimalisering og investering	Q1-4
Utvikle 4-års økonomiplan, ref årsmøtevedtak 2024		Q1-3
Strategiutvikling	Påbegynne arbeid med ny strategiplan	Q1-4
Bedre samarbeid, prioritering og bevissthet om måloppnåelse	Tydeliggjøre roller, ansvar og grensesnitt internt	Q1-4
	Studietur Scotland	Q2
	Jevnlige sosiale aktiviteter som styrker lagfølelsen	løpende
Styre og årsmøterelaterte prosesser	Følge opp og involvere styre og komiteer	løpende