

Strategiplan 2019 - 2022	Handlingsplan 2022
<p>Norsk Vann skal sikre vannbransjen gode og forutsigbare rammebetingelser ved å:</p>	
<p>Synliggjøre viktigheten av gode vann- og avløpstjenester for helse, miljø og samfunnsikkerhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe med kampanjer, bl.a. «Det må du nesten bare drite i» samt utvikle omdømmet for bransjen</li> <li>• Videreutvikle kommunikasjonsforumet, og bruke det som en god innspillsarena i kommunikasjonsarbeidet</li> <li>• Styrke kontakten med medlemmene ved å møte kommunedirektører i kommunene</li> <li>• Samhandle tettere med KS for å styrke vanntjenestenes posisjon og øke bevisstheten om fremtidige utfordringer</li> </ul>
<p>Påvirke nasjonale beslutningstakere til å vedta egnede rammebetingelser</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging av Mulighetsstudien mot relevante departementer, herunder KDD som hoveddepartement</li> <li>• Bidra til å revidere gjødselsvareforskriften             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Videre dialog mot politisk nivå (Stortinget og LMD, KLD og HOD)</li> </ul> </li> <li>• Oppfølging av høring/revisjon av drikkevannsforskriften</li> <li>• Plan og bygningsloven - arbeide med KDD om hvordan gode vann og avløpsanlegg kan sikres gjennom byggesakene.</li> <li>• Arbeide for revisjon av forurensningsforskriften             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Videre dialog mot KLD</li> <li>◦ Utarbeide kommunikasjonsgrunnlag som viser hvorfor forskriften er utdatert og må endres</li> </ul> </li> <li>• Oppfølging av Overvannsutvalgets anbefalinger om ansvar og finansiering             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Videre dialog mot politisk nivå</li> </ul> </li> <li>• Innovasjonsmidler på avløpsområdet             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Arbeide for utvidelse av Program for teknologiutvikling i vannbransjen til også å gjelde avløpshåndtering og transport.</li> <li>◦ Dialog med KLD om utvidelse av Vannmiljø-programmet til å omfatte avløp ved at programmet tilføres ekstra midler</li> </ul> </li> <li>• Benytte Arendalsuka til å løfte frem sentrale problemstillinger</li> </ul>
<p>Kreve en sektorlov for vanntjenester og et ansvarlig departement</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp regjeringserklæringens punkt om «sektorlov for vann» og komitémerknaden i statsbudsjettet             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Arbeide inn vår forståelse av helhetlig vanntjenestelov, slik at begrepet sektorlov ikke blir noe annet enn det som tidligere er utarbeidet og ligger til behandling hos KLD (og KDD)</li> <li>◦ Skape forståelse for behovet hos politisk nivå i KLD og tilby bistand i videre prosess</li> <li>◦ Skape etterspørsel etter dette lovarbeidet i andre politiske miljø</li> </ul> </li> </ul>
<p>Øke gjennomslagskraften gjennom satsing på prioriterte allianser</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikle våre samarbeid med KS, MEF, Huseierne, NITO, RIF, LO og leverandører m.fl.             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Definere samhandlingen spesifikt for hver organisasjon</li> </ul> </li> <li>• Utvikle felles budskap sammen med alliansepartnere, mot politikere og i media</li> </ul>
<p>Sikre tilpassing av EUs regelverk på vann- og miljøområdet til norske forhold gjennom deltakelse i EurEau og det nordiske samarbeidet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging av EUs revisjon av avløpsdirektivet</li> </ul>

<b>Norsk Vann skal sikre at vannbransjen har fremtidsrettet kompetanse ved å:</b>	
Synliggjøre bransjen som attraktiv for å sikre rekrutteringen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basert på rapport «Rekrutteringsbehov i vannbransjen» utforme et budskap til digitale flater og møteplasser som formidler vannbransjens brede rekrutteringsbehov.</li> <li>• Gjøre kommunikasjonsbudskap om rekruttering tilgjengelig for medlemmene gjennom formidling på våre nettverksmøter, foredrag og i direkte informasjon til medlemmene</li> <li>• Revidere årshjul for rekrutteringsarbeidet, avstemt med tilgjengelig økonomi og ressurser</li> <li>• Delta på utvalgte arenaer/møter og stands i henhold til årsplan og tilgjengelige ressurser</li> </ul>
Påvirke utdanningstilbudet for ingeniører og fagarbeidere i tråd med behovet i bransjen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikle samarbeidet med fagskolene om yrkesrettet bachelor og fagskoleingeniør med sikte på økt søkning dit. Forutsetter informasjon om Norsk Vanns grunnutdanning med sikte på studiepoengsfritak</li> <li>• Evaluere det årlige nettverksmøtet høyskoler og universiteter og vurdere videre framdrift og målsetning for dette</li> </ul>
Øke formalkompetansen i bransjen gjennom kompetansekrav, kurs og videreutdanning i henhold til «Norsk Vanns kursstrategi 2017-2022»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vurdere sertifiseringsordning innen vannforsyning og avløp med grunnlag i prosjektet «Krav til kompetanse innen vannforsyning og avløp»</li> <li>• Etablere kurs knyttet til nytt system for akkreditert prøvetaking</li> <li>• Utvikle og rulle ut digitalt kursmaterieell for grunnopplæring av driftsoperatører i henhold til fremdriftsplaner</li> <li>• Videreutvikle den digitale kurskatalogen slik at den omfatter alle aktuelle kurs i porteføljen</li> <li>• Resultater fra prosjektet «Krav til kompetanse innen vannforsyning og avløp» skal evalueres og relevante tiltak innarbeides i kurs- og etterutdanningstilbudet</li> <li>• Kursstrategi 2017-2022 evalueres</li> </ul>
Gi et kompetansetilbud på de viktigste utfordringsområdene gjennom Norsk Vann Prosjekt, arrangementer og kunnskapsplattformer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fullføre implementeringen av anbefalinger gitt i evalueringen av prosjektsystemet             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Utarbeide et standard konsept for helhetlig formidling av prosjektresultater med hovedvekt på bruk av digital formidling</li> <li>◦ Ved prosjektoppstart velge relevante formidlingsløsninger og tilrettelegge prosjektet for dette</li> </ul> </li> <li>• Gjennomføre arrangementer av høy kvalitet i hht. årshjul, gjennom fastlagt matrise for ansvarsdeling. Videreføre og profesjonalisere det digitale formatet og fokus på produksjonsledelse. Årshjulet knyttes til økonomi og administrasjon med lang planleggingshorisont</li> </ul>
Gi medlemmene teknisk, forvaltningsmessig og juridisk støtte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>(Vurdering av evt oppstart advokattjenester gjennomføres i løpet av januar; konklusjonen tas inn som punkt her)</i></li> <li>• Videreføre nettverk for avløpsrensing</li> <li>• Videreutvikle og drifte rådgivingstjenesten innen finansiering og selvkost</li> </ul>
<b>Norsk Vann skal stimulere til innovasjon og til at vannbransjen tar en tydelig posisjon i det grønne skiftet ved å:</b>	
Utvikle verktøy slik at målene i «Nasjonal bærekraftstrategi for vannbransjen» kan nås	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revidert bærekraftstrategi legges frem for årsmøtet 2022</li> </ul>
Bistå til omstilling til en sirkulær økonomi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slamstrategi slutføres 2022</li> <li>• Følge opp stortingsmelding om sirkulærøkonomi</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Total gjennomgang av EU sin grønne vekststrategi - hva treffer bransjen vår?</li> </ul>
Være pådriver for samarbeid i hele verdikjeden om teknologiutvikling og bruk av ny teknologi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre prosjektet «Kompetanse- og utviklingsnettverk innen fremtidsrettet vannbehandling»</li> <li>• Videre samarbeid med Leverandørutviklingsprosjektet</li> <li>• Bidra til å initiere ulike FoU prosjekter inn mot teknologiutviklingsprogrammet (og andre relevante FoU-ordninger)</li> <li>• Bidra aktivt med å utvikle innholdet ved nasjonalt senter for vanninfrastruktur</li> <li>• Fortsette med målrettet arbeid for utvidelse av den økonomisk rammen for Program for teknologiutvikling i vannbransjen, hvor første steg er utvidelse av rammen. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ På sikt arbeide for lovendring som vil sikre finansiering i størrelsesorden 75 millioner kr. årlig.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Norsk Vann skal stimulere til økt effektivitet og gjennomføringsevne i vannbransjen ved å:</b>	
Bidra til mer effektiv organisering av vann- og avløpstjenestene gjennom analyser og synliggjøring av beste praksis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruke første halvår til å fortsette å høre medlemsmassens syn på sluttrapporten fra arbeidsgruppen for effektiv organisering av vann- og avløpstjenestene. Forberede sak til styret.</li> <li>• Oppfølging av KDDs utredning om effektiviseringspotensiale i vannbransjen (mulighetsstudien)</li> </ul>
Formidle kunnskap om gevinstpotensialet ved digitalisering og automatisering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre prosjekter innen digital prosjektgjennomføring og dataflyt. Følge opp disse for å sikre bedre dataflyt og tilrettelegging for digitalisering.</li> <li>• Arbeide for digitalisering av innrapportering til MATS.</li> <li>• Kommunale erfaringer med ulike nye digitale løsninger; medarrangør og tilrettelegge for webinarer for erfaringsutveksling</li> </ul>
Oppnå standardisering gjennom utvikling av VA-norm med beste praksis blader	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lansere Vannstandarden i Q2 2022</li> </ul>
Måle bransjens utvikling gjennom økt anvendelse av benchmarkings-systemet bedreVANN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starte arbeidet med å redusere sårbarhet og lage en strategi for utvikling av bedreVANN, slik at vi kan utvikle verktøyet videre</li> <li>• Formidle og markedsføre mulighetene deltagelse i bedreVANN gir kommunene og selskapene til eget forbedringsarbeid</li> <li>• Arbeide mot statlige myndigheter med sikte på bedre samordnet rapportering</li> </ul>